



EMO İSTANBUL ŞUBESİ
DEMOKRAT MÜHENDİSLER
ERHAN KARAÇAY
İLE BAŞLAYAN
MAVİ LİSTE

45. DÖNEM
ÇALIŞMA PROGRAMI

EMO İSTANBUL ŞUBESİ

45. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI



Son yirmi beş yıl boyunca EMO İstanbul Şube’de yönetimler, kimi dönemlerde ortak listelerle, kimi dönemlerde ise ayrı listelerle belirlenmiştir. Bu süreç boyunca anlayış farklılıkları hiç ortadan kalkmamış; buna rağmen demokrat güçlerin bir araya gelmesi için her defasında çaba gösterilmiştir. Özellikle son üç dönemde, Milliyetçi Muhafazakar bir yapı olan Meslekte Birlik çizgisine karşı demokratlar tek listeyle seçime girmiş ve seçimler kazanılmıştır. Ancak bu dönemler verimsiz yönetim pratikleriyle geçmiştir ve son dönemde ise bu birliktelik tamamen sürdürülemez hale gelmiştir. Merkez yönetiminin de antidemokratik, etik olmayan müdahaleleri sonucunda Şube Yönetim Kurulu’nun asıl ve yedeklerin çoğunluğu istifa etmiştir. EMO Merkez Yönetim Kurulu’nun EMO Ana Yönetmeliği doğrultusunda İstanbul Şubeyi Olağanüstü Genel Kurula taşıması gerekirken; İstanbul Şube Yönetimi yasa ve yönetmeliklere aykırı biçimde görevine keyfi şekilde devam etmiştir. EMO Ana yönetmeliğine aykırı, yasal olmayan bir EMO İstanbul Şube Yönetimi oluşturulmuştur. İşte 21-22 Şubat 2026 tarihlerinde gerçekleşecek bu Genel Kurul’a böyle bir **“yasal olmayan Yönetim”** ile gidilmektedir. Bizler aynı durumun tekrar yaşanmaması için birbiriyle uyum içinde çalışacak, meslek alanı ve EMO örgütlülüğüne aynı ilkelerle yaklaşan demokratik anlayışa sahip adayların bir araya geldiği **Erhan Karaçay ile başlayan Demokrat Mühendisler- Mavi Liste ile seçime katılıyoruz.**

Demokratların ortak yönetimindeki uzun yıllardır süregelen bu çatışmaların sebebi geçici yönetsel uyumsuzluklar ya da kişisel anlaşmazlıklar değildir. TMMOB ve EMO Merkezde son 25 yıldır hakim olan bir anlayışın tercih ettiği, Birliğimizi ve Odamızı sürüklediği Meslek Örgütü anlayışı ve sağ liberal savrulmaya karşı çıkılmasıdır.

TMMOB’DE HİZMET ÜRETİMİ, YETKİN MÜHENDİSLİK ve TİCARİLEŞME

2000’li yılların başından itibaren TMMOB içinde “hizmet üretimi”, “yetkin mühendislik” ve “ticarileşme” başlıkları altında yeni bir yönelim tartışmaya açılmıştır. Bu tartışmalar, TMMOB’nin kamusal bir meslek örgütü mü yoksa piyasa ilişkilerine eklemlenen bir yapı mı olacağı sorusu etrafında şekillenmiştir.

Yetkin mühendislik uygulamaları, A Tipi Muayene Kuruluşu olma hedefleri, Personel Belgelendirme Kuruluşları (PBK) ve Akreditasyon süreçleri; Meslek Odalarının kamusal düzenleme ve denetim anlayışından koparılarak piyasa mekanizmalarına devredilmesinin araçlarıdır. Diploma, mesleğe giriş için yeterli bir belge olmaktan çıkarılmakta; mühendisler sürekli olarak ücretli belgelendirme ve sertifikasyon süreçlerine tabi tutulmaktadır. Bu durum, mühendisliği kamusal sorumluluk taşıyan bir meslek olmaktan uzaklaştırmakta; meslek mensuplarını piyasanın taleplerine göre yeniden tanımlanan bireyler haline getirmektedir. Diplomaların tartışmaya açılması, özellikle genç ve güvencesiz çalışan mühendisleri daha kırılgan bir konuma itmektedir.

Erhan Karaçay ile başlayan Demokrat Mühendisler – Mavi Liste olarak bizim çizgimiz, bu sürecin karşısında net bir tutum almak, ticarileşme, yetkin mühendislik, belgelendirme ve akreditasyon uygulamalarına karşı meslek alanlarının kamusal karakterini savunmaktır. EMO üyesine rakip olacak ticari faaliyetler içinde bulunmamalıdır.



Bu tutum bizim için, yalnızca örgütsel bir tercih değil; mühendisliğin toplumla kurduğu ilişkinin korunmasına yönelik tarihsel bir sorumluluktur.

Bugün gelinen noktada açıkça görülmektedir ki ticarileşme, meslek örgütlerini güçlendiren değil; onları piyasanın birer parçası haline getiren bir süreçtir. Meslek örgütlerinin kamusal denetim işlevi zayıflatıldıkça, kamu yararı da geri plana itilmektedir. EMO ve TMMOB geleneği açısından esas olan, mühendisliği sermayenin değil toplumun ihtiyaçları doğrultusunda konumlandırmaktır. Ticarileşmeye karşı mücadele, mesleğin, kamusal sorumluluğun ve örgütlü mücadelenin geleceğine sahip çıkma iradesidir. Bu irade, TMMOB'nin tarihsel birikiminden ve mühendislerin topluma karşı taşıdığı sorumluluktan beslenmektedir.

TARİHSEL SÜREÇ

Türkiye'nin son yarım yüzyılı, dünya kapitalist sistemiyle kurduğu ilişkinin niteliği üzerinden okunabilecek derin kırılmalarla şekillenmiştir. Bu kırılmalar yalnızca ekonomik tercihlerle sınırlı kalmamış; toplumsal örgütlenme biçimlerinden meslek alanlarının düzenlenmesine kadar uzanan geniş bir etki alanı yaratmıştır. Mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı meslekleri ile bu mesleklerin örgütlü yapısı olan TMMOB'de bu dönüşümün dışında kalmamıştır.

1960'lı yılların başında, 1961 Anayasası'nın sağladığı görece özgürlük ortamı içinde Türkiye'de sendikalar, meslek örgütleri, üniversiteler ve gençlik hareketleri önemli bir toplumsal dinamizm kazanmıştır. TMMOB ve bağlı odalar bu dönemde, kamucu ve toplumcu bir anlayışla meslek alanlarının düzenlenmesinde aktif rol üstlenmiştir. 1970'li yıllarda yaşanan siyasal ve toplumsal yükseliş, uluslararası sermaye çevreleri ve yerli işbirlikçileri açısından ciddi bir tehdit olarak algılanmıştır. 12 Mart 1971 askeri müdahalesiyle başlayan baskı süreci, demokratik ve devrimci birikimi tasfiye etmeyi hedeflemiştir. Buna rağmen TMMOB ve bağlı odalar, bu dönemde toplumsal muhalefetin önemli bileşenlerinden biri olmaya devam etmiştir. Bu tabloyu tersine çevirmek isteyen sermaye çevreleri, bilinçli ekonomik krizler ve siyasal müdahaleler yoluyla yeni bir yönelim dayatmıştır. 24 Ocak 1980 kararlarıyla ilan edilen "dışa açık ekonomik büyüme modeli", Türkiye'nin neoliberal politikalara tam entegrasyonunun başlangıcı olmuştur. Bu model, kamusal alanın daraltılmasını, planlamanın tasfiyesini ve piyasa mekanizmalarının belirleyici hale getirilmesini hedeflemiştir.

12 Eylül 1980 askeri darbesi, bu dönüşümün siyasal ve toplumsal altyapısını oluşturmuştur. Demokrasi ve özgürlük mücadelesi bastırılmış, sendikalar ve meslek örgütleri ağır bir baskı altına alınmıştır. Bu ortamda özelleştirme uygulamaları hız kazanmış, kamu iktisadi teşebbüsleri ve kamusal hizmet alanları piyasaya açılmıştır. TMMOB'nin kamusal denetim ve meslek alanlarını düzenleme işlevi bu süreçte hedef haline gelmiştir.

1990'lı yıllarda Avrupa Birliği ile yürütülen Gümrük Birliği süreci ve 1994 ekonomik krizi, Türkiye'nin ekonomik bağımlılığını derinleştirmiştir. GATT, GATS ve Çok Taraflı Yatırım Anlaşmaları gibi uluslararası düzenlemeler, hizmet alanlarının ve mesleki faaliyetlerin serbestleştirilmesini amaçlayan politikaların hukuki zeminini oluşturmuştur. 2001 ekonomik krizi ve batının desteğiyle gelen siyasal islamcı yeni iktidar neoliberal dönüşümün kurumsallaştırılması ve kamunun tasfiyesini gerçekleştirmişlerdir.



TMMOB DEMOKRASİ KURULTAYI ve MÜHENDİSLİK MİMARLIK

İşte TMMOB Demokrasi Kurultayı böyle bir ortamda düzenlemiştir. TMMOB tarihi bir sorumluluk üstlenerek Demokrasi Kurultayı ile meslek örgütlerinin mesleki çıkarları ile emperyalizme karşı, demokrasi mücadelesinin zorunlu birlikteliğinin önemini bir kere daha ortaya koymuştur. 1999 Marmara Depremi sonrasında TMMOB ve odaların sergilediği kamucu ve bilimsel tutum, toplum nezdinde önemli bir güven yaratmıştır.

Ancak bu mücadelecî çizgi, sermaye çevreleri ve siyasal iktidar açısından rahatsız edici bulunmuştur. TMMOB, 2000-2004 yılları arasında Mühendislik Mimarlık Kurultaylarını düzenlenmiştir. TMMOB ve odalarda ortaya çıkan yapısal farklılıkların başlangıcı da bu döneme rastlamaktadır ve günümüzde devam etmektedir.

TMMOB ve bağlı odalarda belirginleşen sağa kayış, bu dönüşümün örgütsel alandaki en somut sonuçlarından biridir. Odaların giderek evrak, belge ve aidat merkezli bürokratik yapılara indirgenmesi; üyelerle bağın zayıflaması; özellikle genç mühendislerin örgütlerden uzaklaşması bu sürecin doğrudan yansımalarıdır. Meslek örgütlerinin mücadelecî karakterini yitirmesi, etik olmayan davranışlar, sağcı anlayışların bu alanlarda daha rahat güç kazanmasına zemin hazırlamıştır.

Tüm bu tarihsel ve yapısal değerlendirmeler, bizi yeniden EMO İstanbul Şubesi seçimlerine bulunduğumuz noktaya getirmiştir. EMO İstanbul'da farklı bir listeyle seçime gidilmesi, bir bölünme iradesinin değil; örgütü yeniden kamucu, toplumcu ve mücadelecî bir çizgiye çekme çabasının ifadesidir. Bu çaba, demokratların kendi içlerinde yaşadığı bir yüzleşmenin ve sorumluluk alma iradesinin ürünüdür. Bugün yönetimde olan demokratların yetersizlikleriyle ve hatalarıyla yüzleşmeden, sağa kayışı durdurmak ve ticarileşme hattını tersine çevirmek mümkün değildir. Sonuçta, kurumları ve toplumu hızla saran çürümenin meslek odalarına, EMO'ya sirayeti engellenmelidir.

Bugün ihtiyaç duyulan şey, sessiz uyum değil; açık tutumdur. TMMOB ve EMO, piyasanın değil toplumun yanında durduğu ölçüde güçlüdür. Meslek örgütlerimizi belge üreten yapılara indirgeyen anlayışa karşı, kamusal sorumluluğu, dayanışmayı ve örgütlü mücadeleyi yeniden büyütmek zorundayız. EMO İstanbul Şube seçimleri, bu mücadelenin yalnızca bir başlangıcıdır. Kamudan, emekten ve demokrasiden yana olan herkes için şimdi söz alma, sorumluluk üstlenme ve örgütü yeniden yapılandırma zamanıdır.

DEMOKRAT MÜHENDİSLER

45.DÖNEM

YÖNETİM KURULU ADAYLARININ AMAÇLARI



1. GENEL YAKLAŞIM VE YÖNETİM ANLAYIŞI

- EMO İstanbul Şubesi 45. Dönem çalışmaları; üyeleri adına değil, üyelerle birlikte karar alan, kolektif, katılımcı ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla yürütülecektir.
- Mesleki, ekonomik ve demokratik hakların savunulması; kamu yararı, bilimsel yaklaşım ve meslek etiği temel ilkelerimiz olacaktır.
- Yeni mezun, işsiz, çalışan, SMM ve emekli tüm meslektaşlarımızın sorunları ortak mücadele alanı olarak ele alınacak; EMO-TMMOB birlikteliği güçlendirilecektir.

2. ÜYELERLE İLİŞKİLER VE KATILIMCI MEKANİZMALAR

- Üyelerle sürekli, sağlıklı ve güvenli iletişim için KVKK'ya uygun dijital altyapılar geliştirilecektir.
- KVKK uygulamalarından kaynaklanan üye sicil sorunlarını aşmak amacıyla özel çalışma grupları oluşturulacaktır.
- Genç meslektaş adaylarımızın , meslektaşlarımızın odaya aktif katılımları sağlanacaktır.
- Üye olmayan meslektaşların odaya kazandırılması için planlı üye kazanım çalışmaları yürütülecektir.
- Üye bilgilerinin güncellenmesi düzenli ve sistematik hâle getirilecektir.
- Üyelerin beklenti ve taleplerini belirlemek üzere düzenli anketler yapılacaktır.
- Meslekte kıdem esasına dayalı deneyim aktarımı buluşmaları düzenlenecektir.
- Üyeler arası aidiyeti güçlendirmek amacıyla sosyal ve iletişim temelli çalışmalar sürdürülecektir.

3. ÖRGÜTLENME, TEMSİLCİLİKLER VE SAHA ÇALIŞMALARI

- Şube faaliyetlerinin tamamı örgütlenme çalışmasının parçası olarak ele alınacaktır.
- Yönetim Kurulundan üyelerin katılımıyla düzenli üye toplantıları yapılacaktır.
- İl, ilçe, OSB ve işyeri temsilcilikleri etkin biçimde kurulacak ve işler hâle getirilecektir.
- Cumartesi günleri Oda'nın erişilebilir olması için gerekli idari düzenlemeler yapılacaktır.
- Mühendislik bölümlerinde okuyan genç mühendis adayları mezun olduklarında çalışma hayatına hazırlanmaları ve iş yaşamında uzmanlaşacakları alanlara karar verebilmeleri için yol gösterici çalışmalar arttırılarak devam edilecektir.

DEMOKRAT MÜHENDİSLER

45.DÖNEM

YÖNETİM KURULU ADAYLARININ AMAÇLARI



4. MALİ POLİTİKA VE KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- Aidatların düzenli, adil ve sürdürülebilir biçimde toplanması için bilgilendirme ve kampanya çalışmaları yürütülecektir.
- Gelir–gider dengesi gözetilecek, şube harcamalarında tasarruf ve verimlilik esas alınacaktır.
- Dijitalleşme yoluyla idari maliyetler azaltılacaktır.
- Mesleki denetim ve protokoller yoluyla sürdürülebilir gelir kaynakları oluşturulacaktır.

5. MESLEK ALANLARININ DÜZENLENMESİ VE DENETİM

- Meslek alanlarımızda kamusal denetim etkin biçimde uygulanacaktır.
- Üyelik zorunluluğunun uygulanması için hukuki ve idari çalışmalar yürütülecektir.
- Teknolojik gelişmeler ve standartlar doğrultusunda yasal mevzuatın, yönetmeliklerin, teknik şartnamelerin ve iç mevzuatın güncellenmesine devam edilecektir.
- Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu, gelişen mühendislik alanlarında denetimler artırılacaktır.
- Kontrol, otomasyon, biyomedikal ve tıp mühendisliği alanlarında yeni düzenlemeler hazırlanacaktır.

6. BİLİRKİŞİLİK, TEKNİK BÜRO VE DANIŞMANLIK

- Üyelerin, standartlar, yönetmelikler ve ilgili mevzuatın meslek alanlarımızdaki uygulanmasına ilişkin bilgi ve danışmanlık ihtiyaçlarına yanıt verebilecek, bünyesinde teknik personel ve hukukçunun yer aldığı bir Teknik Birim oluşturulacaktır.
- Bilirkişilik hizmetleri nitelik ve kapsam olarak geliştirilecektir.
- Üniversiteler ile işbirliği içinde çalışmalar gerçekleştirilecektir.

7. EĞİTİM, GENÇ VE İŞSİZ MÜHENDİS ÇALIŞMALARI

- Yaşam boyu eğitim sürecinde güncel teknolojik gelişmeler ve standartlar doğrultusunda Elektrik Mühendisleri Odamızın Ülkemizde mesleki eğitimin merkezi olması için gereken çalışmalar yapılacaktır.
- Ücretsiz veya maliyetine eğitimler yaygınlaştırılacaktır.
- İşsiz mühendisler için ertelenmiş ödeme modelleri geliştirilecektir.
- EMO Genç çalışmaları desteklenecek ve kurumsallaştırılacaktır.

DEMOKRAT MÜHENDİSLER

45.DÖNEM

YÖNETİM KURULU ADAYLARININ AMAÇLARI



8. KADIN MÜHENDİSLER HAKLARIYLA VARLAR

- Kadın mühendislerin iş yaşamında uğradıkları ayrımcılığa karşı mücadele edilecek, eşit işe eşit ücret talebinin takipçisi olunacak.
- Kadın mühendislerin Oda içerisindeki etkinliğinin artırılması öncelikli olarak ele alınacak.
- Kadın Komisyonunun daha etkin çalışması, TMMOB Kadın faaliyetlerinin artırılması için tüm imkanlar seferber edilecek.

9. KURUMSAL, ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER

- Kamu kurumları, belediyeler, üniversiteler ve sanayi ile protokoller geliştirilecektir.
- İŞKUR ile işbirliği yapılarak istihdam gerçekleştirilecektir.
- Sektör sendikalarıyla ortak çalışmalar yürütülecektir.

10. HUKUKİ, DEMOKRATİK VE SOSYAL DAYANIŞMA ÇALIŞMALARI

- Hukuk birimi güçlendirilecek, mesleki haklar için aktif mücadele yürütülecektir.
- KVKK ve meslek örgütlerini etkileyen mevzuata yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- Dayanışma sandıkları ve sosyal destek mekanizmaları oluşturulacaktır.
- Özelleştirmelere karşı kamusal politikalar geliştirilecektir.

11. BASIN, YAYIN VE ŞUBE ETKİNLİKLERİ

- Şube yayınları ve bültenler düzenli hâle getirilecektir.
- Web sitesi şeffaf ve güncel bir yapıya kavuşturulacaktır.
- EEMKON, Marmara Enerji Forumu, Enerji Verimliliği Haftası ve geleneksel EMO etkinlikleri sürdürülecektir.
- Sosyal ve kültürel etkinlikler artırılabacaktır.

12. DEPREM, AFET VE TOPLUMSAL SORUMLULUK

- Deprem ve afet çalışmaları öncelikli alan olarak ele alınacaktır.
- TRAC ve ilgili kurumlarla işbirliği güçlendirilecektir.
- Kamusal sorumluluk bilinciyle topluma yönelik çalışmalar yürütülecektir.

EMO İstanbul Şube'yi yeniden üyeye, emeğe ve kamuya döndürmek için sizleri Erhan Karaçay ile başlayan Demokrat Mühendisler- Mavi Liste'ye oy vermeye davet ediyoruz.